

Der DIALOG – Die innovative Kraft des gemeinsamen Denkens erleben

Tiefe Erkenntnisse durch offenen Austausch über brisante Themen und neue Projekte

Wie viele Stunden verbringen Sie in ermüdenden, unproduktiven Besprechungen? Erleben Sie Diskussionen, die mit verhärteten Fronten statt mit Lösungen enden? Fühlen Sie sich manchmal überfordert von zunehmender Komplexität und permanentem Krisenmanagement? Sehnen Sie sich nach einem inspirierenden, kreativen, respektvollen Austausch, in dem innovative Ideen und Problemlösungsansätze gefunden werden, die von allen mitgetragen werden? Ein Kopf ist zu klein, um die Herausforderungen dieser Zeit zu meistern! Der Dialog (nach David Bohm) bietet die Möglichkeit gemeinsames Denken in Unternehmen und Organisationen zu initiieren. Nach bestimmten Spielregeln schafft diese besondere Kommunikationsform einen Raum, in dem Sie und Ihre MitarbeiterInnen Themen in der Tiefe ausloten und erforschen können. Durch die Multiperspektivität der Gesprächsbeiträge, werden die großen Zusammenhänge einer Fragestellung sichtbar. Generatives Zuhören und eine erforschende Haltung führen zu ganz neuen Ideen und Erkenntnissen. Die Gruppe wächst in diesem Prozess über sich selbst hinaus.

Ziele:

- Sie erfahren in diesem Seminar die Wirkkraft des Dialogs und wie Sie dadurch die unerschöpflichen Ressourcen von Teams effektiv und sinnstiftend nutzen können.
- Sie lernen die Methodik der Dialogprozessbegleitung kennen und üben sich in der zugrundeliegenden Gesprächshaltung.
- Sie erkennen, welchen wichtigen Beitrag der Dialog in Changeprozessen und im Zeitalter der Selbstorganisation leisten kann.
- Sie erleben, wie die Gruppe vom fragmentierten zum ganzheitlichen Denken kommt, wie sich der individuelle IQ mit der kollektiven Intelligenz, dem WeQ verbinden kann.
- Sie lernen die Wichtigkeit von Verlangsamung in der Kommunikation kennen und schätzen.
- Sie erkennen den Unterschied zwischen alten, festgefahrenen Gedankenstrukturen und frei fließendem Denken im Hier und Jetzt, in dem Inspiration und Co-Creation möglich ist.
- Sie überlegen konkret, wann und wie Sie dialogische Intelligenz in Ihrem Unternehmen/Ihrer Organisation nutzen können.

Inhalte:

- Unterschiede zwischen Diskussion, Debatte und Dialog – Wann braucht es welche Gesprächsform?
- Einführung des Dialogs nach David Bohm
- Gefahren des fragmentierten Denkens – Chancen des ganzheitlichen Denkens
- 10 Kernkompetenzen der dialogischen Gesprächshaltung
- Rolle und Aufgabe des Dialogprozessbegleiters im Unterschied zum Moderator
- Spielregeln für das dialogische Setting
- Dialoge zu Themen die in der Gruppe generiert werden
- Nach dem Dialog – Erkenntnisse und Ideen sammeln und weiterentwickeln
- Dialogische Intelligenz für Unternehmen und Organisationen nutzbar machen: als Markenzeichen von Führung, zur Optimierung von Arbeitsprozessen, für größere Mitarbeiterzufriedenheit und Innovationsstärke

Plus:

Es besteht die Möglichkeit, dieses Angebot als Inhouse-Workshop für Führungskreise, bestehende und temporäre Teams zu buchen! Zielgruppe: UnternehmerInnen, Führungskräfte, Projekt- und TeamleiterInnen, HR'ler

Start: 25. Januar 2018, 10.00 Uhr

Ende: 26. Januar 2018, 18.00 Uhr

Dauer: 2 Tage

Seminarleitung: Karin Gante

TeilnehmerInnen: max. 15

Seminarbeitrag: 405,00 €

Darin sind Tagungsunterlagen, die gemeinsamen Mahlzeiten und Tagungsgetränke enthalten.

Übernachtung im Einzelzimmer: 58,00 € inkl. Frühstück