

Termin auf Anfrage

## Teamentwicklung mit allen Sinnen: Austausch – Klärung - Inspiration

Individuell zugeschnittener Team-Workshop  
für neue und bestehende Teams

Teamarbeit ist in den meisten Unternehmen selbstverständlich – Mitarbeiter stimmen sich in ihrer Gruppe oder Abteilung untereinander ab, sie regeln Abläufe in eigener Verantwortung und treten nach außen – dem Kunden gegenüber – als eine Einheit auf. Wenn es zu Unstimmigkeiten kommt, Teammitglieder unzufrieden sind oder die gemeinsamen Ziele nicht erreicht werden, kann eine „Auszeit“ unter professioneller Begleitung helfen, sich im Team fachlich und menschlich neu auszurichten. Das Anliegen kann dabei von der Lösung eines offen zutage getretenen Konfliktes bis zum Wunsch nach einer „runderen“ Zusammenarbeit oder der Würdigung eines gemeinsamen Erfolges reichen.

### Ziele je nach Situation des Teams:

- unterschiedliche Perspektiven der Teammitglieder auf das Team transparent machen
- Konflikte im Team benennen, bearbeiten oder bereits lösen
- Bedürfnisse und individuellen Motivation der Teammitglieder zur Sprache bringen
- Schnittstellen für alle klar definieren und aushandeln- Verantwortlichkeiten im Team klären
- sich als Teammitglied akzeptiert und wertgeschätzt fühlen
- als Teammitglied Sinn in der eigenen Arbeit empfinden

- Konflikte als Chance für gemeinsame Entwicklung sehen und aus ihnen lernen
- sich als Team besser selbst steuern
- Zusammengehörigkeitsgefühl und Motivation stärken
- die gemeinsame Geschichte würdigen und Erfolge feiern
- Raum, Zeit und Anregung haben für konstruktiven Austausch und Klärung
- einen positiven Beitrag zur Unternehmenskultur leisten
- erkannte Probleme auf fachlicher und persönlicher Ebene bewältigen

### Inhalte je nach Situation des Teams:

- Standortbestimmung – Aufgaben, Rollen und Schnittstellen im Team
- Teamgefühl und Zusammengehörigkeit
- Ursachen für Konflikte und Unstimmigkeiten – konstruktiver Umgang mit Konflikten
- Regeln für effektive Zusammenarbeit
- Voraussetzungen für fortwährendes gemeinsames Lernen im Team
- Verbesserung von Arbeitsabläufen und Prozessen
- gemeinsame Bewältigung von erkannten Problemen auf fachlicher und persönlicher Ebene
- Feedback
- Zukunftsbild, das von allen mitgetragen wird
- Nachhaltige Absprachen und nächste konkrete Schritte

### Bausteine, die je nach Wunsch, Bedarf und Absprache im Workshop Anwendung finden:

Vorbereitungsgespräch, Telefoninterviews mit einzelnen Teammitgliedern zur Vorbereitung, Moderation, Austausch in Kleingruppen oder im Plenum, materialgestützte Darstellung der verschiedenen Team-Perspektiven, Stärken- und Schwächen-Analyse, kreative Themenfindung und -priorisierung, Outdoorübungen, mit Farbe und Leinwand sich als Team bildlich und künstlerisch ausdrücken, Metaphern nutzen in Wort und Bild, Appreciative Inquiry, Mediation zwischen Einzelnen oder in der Gruppen, Improvisation und Rollenspiel, Theorie-Input zum Thema Team und Zusammenarbeit, LIFO-Methode und Social Style-Methode (Verhaltensstile im Team erkennen, würdigen und weiterentwickeln), Systemische Aufstellung, Einzelcoaching, Reflexion und wertschätzendes Feedback, Evaluation, Dokumentation.

---

### Termin auf Anfrage und nach Vereinbarung mit ihrem Team

**Dauer:** 2 Tage

**Professionelle Begleitung:** Nina Endres

**TeilnehmerInnen:** je nach Team-Situation, ab ca. 20 Teilnehmern Begleitung durch zwei Trainer

**Seminarbeitrag:** 405,00 €

Darin sind Tagungsunterlagen, die gemeinsamen Mahlzeiten und Tagungsgetränke enthalten.

**Übernachtung im Einzelzimmer:** 58,00 € inkl. Frühstück

Bei Bedarf 1–2tägiger Folgeworkshop nach 2–3 Monaten möglich