

23.–26. Februar 2021



Bonifatiushaus
Haus der Weiterbildung
der Diözese Fulda

Bonifatiushaus
Haus der Weiterbildung der Diözese Fulda
Neuenberger Straße 3–5
36041 Fulda

Telefon +49 (0) 661 83 98-114
Telefax +49 (0) 661 83 98-136
bonifatiushaus@fuehrenplus.de

Changemanagement – erfolgreich Veränderungen gestalten

„Nur der Wandel ist beständig.“ Veränderungsprojekte und -prozesse sind im Profit- und Non-for-Profit-Bereich zum Normalfall geworden. Wie gewinnen Sie dafür die besten Köpfe, die Ihr Unternehmen, Ihre Organisation hat: Ihre erfahrenen und guten Mitarbeiter? Wie alle relevanten Stakeholder? Wie mobilisieren Sie die Kräfte aller Beteiligten durch eine sinnorientierte, positive und glaubwürdige Veränderungsbotschaft?

Für ein Changemanagement, mit dem Sie Menschen mitnehmen wollen, bietet Ihnen das Seminar die zentralen Werkzeuge aus Prozessberatung und Moderation. Wir arbeiten dazu von der Auftragsklärung über das Politik-Betreiben bis zum Kick-off-Workshop an zentralen Themen des beteiligungsorientierten Changemanagements.

Zielgruppen

Das Seminar wendet sich an Sie

- als Geschäftsführer oder als Führungsperson: Sie wollen als Entscheider Ihren Verantwortungsbereich verändern;
- oder als Fachverantwortlichen oder Berater: Sie realisieren als interner oder externer Changemanager Veränderungsprojekte.

Nutzen

- Sie erhalten die Schlüsselinstrumente, um erfolgreich beteiligungsorientierte Veränderungen durchzuführen.
- Sie prüfen Ihr aktuelles Veränderungsprojekt und können dies wirkungsvoll verbessern.
- Sie nehmen Anregungen mit, um Ihren persönlichen Moderationsstil und Ihr Auftreten in Veränderungsprozessen hilfreich weiter zu entwickeln.
- Sie erhalten hilfreiche Impulse zur Reflexion Ihrer Werte und Grundhaltungen, die Sie als Changemanager leiten.

Inhalte

Auftrag klären – Für den einzelnen Workshop bis zu komplexen Veränderungsprojekten – immer ist der erste Schritt der entscheidende, den Auftrag stimmig zu klären im Blick auf: die Organisation, das Umfeld, die Mitspieler, die Ziele ... – Wir arbeiten hierzu mit der Methode der Wahl: der systemischen Auftragsklärung.

Botschaft senden – Wohin soll die ‚Reise‘ gehen? Wie lautet dazu Ihre Veränderungsbotschaft an alle Betroffenen und Beteiligten? Und warum sollten diese Ihnen glauben und folgen? – Wir trainieren mit Hilfe des

‚Changemanagement-TÜVs‘ die Schritte, mit denen Sie eine positive, sinnorientierte und belastbare Veränderungsbotschaft schaffen können, die Ihre Stakeholder anspricht.

Politik machen – Ob es bei Changeprojekten bei der guten Absicht bleibt oder zu einem nachhaltigen Resultat führt, ausschlaggebend ist dafür, das politische Kräftespiel der Mitspieler zur berücksichtigen. – Wir trainieren, für Changeprozesse wirksam Politik zu betreiben: mit der Stakeholderanalyse und der Strategieentwicklung für ‚Lokomotiven‘, für ‚Zuschauer‘ und für ‚Bremser und Bewahrer‘.

Kick-off-Workshops moderieren – Der Kick-off-Workshop ist der Türöffner für die Akzeptanz und das Engagement der Beteiligten. Denn dieser Workshop ist der erste bedeutende Schritt, um das Veränderungsprojekt in der Organisation gut vorzustellen; um Mitarbeiter und andere Stakeholder in das Boot zu holen, um glaubwürdig zu informieren und wertschätzend Rückmeldungen einzuholen. – Wir trainieren die Moderation dieser wichtigen Workshop-Form.

Persönlichkeit – Ihre Glaubwürdigkeit, Ihre persönliche Wirkung und Ausstrahlung machen Ihre Überzeugungskraft in Veränderungsprozessen aus. – Sie erhalten intensives

Feedback zu Ihrer Wirkung als Moderator im Kickoff-Workshop und hilfreiche Anregungen zur Reflexion Ihrer Grundhaltungen als Changemanager.

Start: 10.00 Uhr

Ende: 17.00 Uhr

Dauer: 4 Tage

Seminarleitung: Udo Cramer

TeilnehmerInnen: max. 10

Seminarbeitrag: 900,00 €

Darin sind Tagungsunterlagen, die gemeinsamen Mahlzeiten und Tagungsgetränke enthalten.

Übernachtung im Einzelzimmer: 190,00 € inkl. Frühstück

www.fuehrenplus.de